



**PEMERINTAH KABUPATEN GOWA**  
**INSPEKTORAT DAERAH**

Alamat : Jl. Tumanurung No. 15 Sungguminasa

---

Sungguminasa, 27 Maret 2024

Nomor : 700.1.2.1/67-AD/LHE/INSP  
Lamp. :  
Hal : Laporan Hasil Evaluasi  
Sistem Akuntabilitas Kinerja  
Anggaran 2023

---

Kepada  
Yth. **Kepala Dinas Komunikasi  
Informatika, Statistik, dan  
Persandian Kab. Gowa**  
di-  
Sungguminasa

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah, serta Surat Tugas Inspektur Kab. Gowa Nomor :700.1.2/67/INSP, tanggal 21 Maret 2024 untuk melakukan evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) tahun 2023 Pada SKPD Lingkup Pemerintah Kab. Gowa. telah dilakukan evaluasi terhadap AKIP pada **Dinas Komunikasi Informatika, Statistik dan Persandian Kabupaten Gowa**, dengan hasil sebagai berikut: :

## 1. PENDAHULUAN

### a. Dasar Hukum Evaluasi

- Undang-undang No. 39 tahun 2008 tentang Kementerian Negara
- Peraturan Pemerintah RI No. 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi NO. 60 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Aparatur Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah,

### b. Latar Belakang Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan sejalan dengan harapan pemerintah untuk menciptakan reformasi birokrasi yang akuntabel, memiliki perencanaan, pengukuran, akuntabilitas kinerja instansi yang baik

**c. Tujuan Evaluasi**

- 1). Memperoleh informasi implementasi SAKIP, menilai tingkat implementasi SAKIP dan akuntabilitas kinerja.
- 2). Memberi saran perbaikan dan monitoring tindak lanjut rekomendasi tahun sebelumnya.

**d. Ruang Lingkup Evaluasi**

- 1) Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras dengan tujuan & berkesinambungan.
- 2) Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan.
- 3) Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas, keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan.
- 4) Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang efektif dan efisien

**e. Metodologi Evaluasi**

Evaluasi dilakukan dengan menilai sub komponen berdasarkan kriteria, dengan pilihan jawaban AA/A/BB/B/CC/C/D/E, setelah terisi semua, akan terakumulasi dan predikat AKIP SKPD dapat diketahui.

**f. Gambaran Umum SKPD**

Dinas Komunikasi Informatika, Statistik dan Persandian merupakan unsur pelaksana tugas Pemerintah Daerah di bidang Komunikasi Informatika, Statistik dan Persandian berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Gowa Tahun 2016 Nomor 11)

Dinas Komunikasi Informatika, Statistik dan Persandian dipimpin oleh seorang Kepala Dinas mempunyai tugas membantu Bupati dalam memimpin dan melaksanakan urusan pemerintahan dalam Bidang Komunikasi dan Informatika, Statistik dan Persandian. Dalam melaksanakan tugas Kepala Dinas dibantu oleh Seorang Sekretaris , 4 Kepala Bidang, 12 Sub Bagian/Seksi dan 19 orang Staf. Dengan Komposisi Kepegawaian berdasarkan Tingkat Pendidikan :S2:7 Orang, S1:27 Orang, SLTA: 2 Orang dengan total jumlah pegawai : 38 Orang.

**g. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya.**

Dinas Komunikasi Informatika, Statistik dan Persandian Kab. Gowa sudah menindaklanjuti Hasil Evaluasi tahun sebelumnya.

## 2. GAMBARAN HASIL EVALUASI

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2022	2023
1	Perencanaan Kinerja	30.00	25,50	25,50
2	Pengukuran Kinerja	30.00	23,40	24,90
3	Pelaporan Kinerja	15.00	11,70	12,00
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25.00	12,50	16,25
<b>Nilai Akuntabilitas Kinerja</b>			<b>73,11</b>	<b>78,66</b>
			<b>BB</b>	<b>BB</b>

### a. Catatan Hasil Evaluasi :

#### 1. Perencanaan Kinerja

- Pohon kinerja pada sasaran meningkatnya kualitas pelayanan data sektoral dan sasaran meningkatnya keamanan data dan informasi pemerintah daerah belum sesuai dengan Permenpan 89 tahun 2021
- Indikator sasaran persentase layanan penunjang yang diselesaikan tidak SMART
- Rencana aksi belum dilengkapi aktivitas-aktivitas/aksi-aksi pada sasaran program dan kegiatan untuk menunjang pencapaian sasaran program dan kegiatan di Triwulan IV
- Indikator kinerja pada sekretaris seperti indikator kinerja program seperti persentase layanan penunjang yang dilaksanakan dan beberapa indikator kinerja kegiatan tidak SMART.

#### 2. Pengukuran Kinerja

- Sasaran meningkatnya layanan penunjang SKPD dengan indikator persentase layanan penunjang yang dilaksanakan tidak spesifik dan tidak dapat diukur secara kuantitatif.
- Indikator persentase peningkatan kapasitas aparatur perencana dan pelayanan administrasi perkantoran tidak cukup untuk mengukur sasaran Terwujudnya Sumberdaya dan Manajemen Organisasi yang profesional.

**b. Rekomendasi :**

Berdasarkan catatan hasil evaluasi diatas, direkomendasikan kepada kepala Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kab. Gowa agar:

1. Perencanaan kinerja

- Menyusun pohon kinerja pada sasaran meningkatnya kualitas pelayanan data sektoral dan sasaran meningkatnya keamanan data dan informasi pemerintah daerah sesuai PermenPANRB 89 Tahun 2021 dan mengidentifikasi Critical Succes Factor sesuai dengan kondisi masalah/kebutuhan terhadap data sectoral dan keamanan data dan informasi.
- Melakukan perbaikan sasaran dan indikator pada sasaran meningkatnya layanan penunjang SKPD
- Melengkapi rencana aksi dengan aktivitas-aktivitas/aksi-aksi pada sasaran program dan kegiatan untuk menunjang pencapaian sasaran program dan kegiatan di Triwulan IV
- Melakukan perbaikan pada indikator kinerja sekretaris agar lebih spssifik dan mudah diukur.

2. Pengukuran kinerja

- Melakukan perbaikan pada Sasaran Meningkatnya layanan penunjang SKPD dengan indikator Persentase layanan penunjang yang dilaksanakan agar lebih spesifik dan diukur secara kuantitatif.
- Melakukan perbaikan sasaran indikator Persentase peningkatan kapasitas aparatur perencana dan pelayanan administrasi perkantoran agar relevan dengan sasaran Terwujudnya Sumberdaya dan Manajemen Organisasi yang profesional.
- Menginput data realisasi kinerja (bukan anggaran) pada aplikasi e Sakip Gowa secara berkala.

**3. PENUTUP**

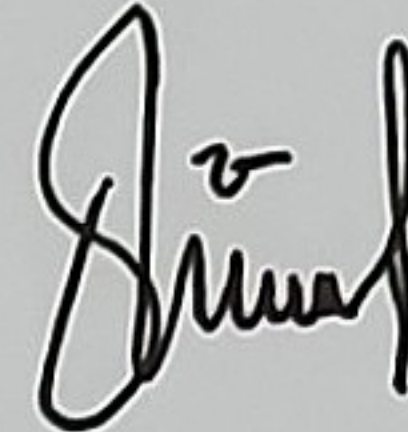
Berdasarkan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Dinas Komunikasi Informatika, Statistik dan Persandian Kabupaten Gowa untuk Tahun Anggaran 2023 tersebut diperoleh nilai sebesar **78,66 %** dengan kategori predikat **BB ( Sangat Baik)**

Atas upaya/ tindak lanjut dari rekomendasi sebelumnya, kami ucapkan terima kasih, semoga ditahun yang akan datang dapat meningkatkan kinerja sehingga memperoleh predikat yang lebih baik.

Demikian disampaikan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Dinas Komunikasi Informatika, Statistik dan Persandian Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2023, untuk segera ditindaklanjuti paling lambat 30 hari kerja setelah diterimanya Laporan Hasil Evaluasi ini.

**MENGETAHUI**  
**INSPEKTUR DAERAH,**  
  
**H. ANDY AZIS, SH.M.Si**  
Rangkat: Pembina Utama Muda/IV.c  
NIP. 19720902 199303 1 003

**EVALUATOR,**



**ERNIYATI, B, SE**  
NIP. 1975321 201101 2 001

Tembusan :

1. Bupati Gowa (sebagai laporan) ;
2. Peringgal.